

УТВЕРЖДАЮ:
Начальник МОУО
Е.К. Шрайнер
« » 2023 г.



Положение о муниципальном конкурсе «Мастер - наставник»

1. Общие положения

Настоящее положение устанавливает порядок организации и проведения муниципального конкурса «Лучший педагог-наставник» (далее – Конкурс).

Учредителем Конкурса является Муниципальный орган «Управление образования городского округа Краснотурьинск»

Организатором проведения - муниципальное автономное учреждение «Центр мониторинга и развития».

2. Цель и задачи

Конкурс проводится с целью повышения престижа наставничества, поощрения педагогов – наставников и признания значительного личного вклада педагогов – наставников в поддержку молодых специалистов, повышения эффективности наставничества в системе образования городского округа Краснотурьинск.

Задачи Конкурса:

- выявлять талантливых педагогов – наставников, организовывать их поддержку и поощрение;
- распространять опыт лучших педагогов – наставников.

3. Участники Конкурса

Принять участие в Конкурсе могут педагогические и руководящие работники образовательных учреждений общего, дошкольного, дополнительного образования детей, методисты муниципальных методических служб, достигшие высоких результатов в деле обучения и воспитания молодых специалистов.

Участники конкурса должны иметь стаж педагогической работы на менее десяти лет.

4. Порядок выдвижения кандидатов на участие в конкурсе

Выдвижение кандидатов на участие в конкурсе проводится органом самоуправления образовательной организации (советом образовательной организации, педагогическим советом, методическим объединением и т.д.)

Выдвижение кандидатов оформляется представлением на участие в конкурсе по форме согласно приложению №1 к настоящему положению.

5 Жюри конкурса

В целях оценки достижений в профессиональной и общественной деятельности участников финала и выбора победителей создается экспертная комиссия конкурса (жюри).

Состав жюри, а также изменения в нем определяются организаторами проведения конкурса. Состав жюри утверждается начальником МОУО ГО Краснотурьинск.

6. Порядок приема документов на участие в конкурсе

Для участия в Конкурсе необходимо представить в муниципальную конкурсную комиссию следующие материалы:

- представление образовательного учреждения, заверенное печатью и подписью руководителя (приложение 1);
- анкета по предлагаемой форме, заверенная печатью и подписью руководителя (приложение 2);
- индивидуальный план профессионального развития молодого специалиста, педагога-коллеги, утвержденный руководителем образовательной организации и прилагаемого к нему анализа результатов наставничества (промежуточных/итоговых) (общий объем документов не более 30 000)

Оформление работы:

- Листы используются белого цвета формат - А4.
- Интервал между строк - 1,0.
- Шрифт черный Times New Roman - 14.
- Левое поле - 3 см.
- Правое поле - 1 см.
- Верхнее поле и нижнее поле - 2 см.
- Каждая страница имеет номер (по центру внизу страницы)
- Отступ абзаца - 1,5 см.
- Выравнивание - по ширине.
- характеристика участника Конкурса (профессиональные и общественно-значимые действия за последние пять лет), заверенная печатью и подписью руководителя;

Прием документов и материалов участников конкурса осуществляется с **01.04.24 по 08.04.24** в электронном виде на адрес crim_shnayder@mail.ru, печатный вариант – в ЦРиМ, каб.9.

7.Порядок проведения Конкурса

Конкурс проводится в два этапа: первый – заочный и второй – очный. *Заочный тур* - экспертное рассмотрение представленного индивидуального плана профессионального развития молодого специалиста, педагога-коллеги и прилагаемый к нему анализ результатов наставничества (промежуточных/итоговых) с 09.04.2024 по 14.04.2024.

Критерии оценивания:

- последовательное, методически грамотное описание процедур, механизмов и форматов проведенной работы наставнической пары (максимальное количество баллов - 5);
- использование результатов диагностических процедур для выявления профессиональных затруднений, дефицитов молодого специалиста, педагога-коллеги (максимальное количество баллов - 5);
- использование инновационных технологий наставничества, тьюторства в

- работе (максимальное количество баллов - 5);
- осуществление эффективного мониторинга периода профессиональной адаптации молодого педагога, индивидуального маршрута (плана) профессионального развития педагога—коллеги (промежуточные и итоговые результаты, их анализ, разработка рекомендаций (максимальное количество баллов - 5);
 - измеримое улучшение личных показателей эффективности молодого специалиста, педагога-коллеги (максимальное количество баллов - 5);
 - результативность профессиональной деятельности молодого педагога, педагога-коллеги на уровне образовательной организации (муниципальном, региональном уровне) (максимальное количество баллов - 5);
 - наличие и качество совместно разработанных педагогом-наставником и молодым специалистом, педагогом-коллегой методических продуктов: методических разработок, дидактических материалов, сценариев, статей (документальное подтверждение данной деятельности (максимальное количество баллов - 5);
 - трансляция опыта наставничества широкой общественности (публикации, мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы, открытые занятия) (максимальное количество баллов - 5);
 - практическая значимость представленного опыта (максимальное количество баллов - 5);
 - качество и грамотностью оформления конкурсных материалов (соблюдение норм русского литературного языка, владение профессиональной терминологией, ясность и логичность изложения)

Максимальное количество баллов - 50.

Очный тур – мастер-класс педагога-наставника (до 15 минут), будет проходить по графику, который составляется после проверки конкурсных материалов представленных на заочный тур.

Мастер-класс проводится для педагогического сообщества и должен отражать значение института наставничества в становлении и профессиональном росте молодых специалистов. Тема мастер-класса определяется участником Конкурса.

Критерии оценивания:

- актуальность представленной идеи (ее соответствие современным тенденциям развития образования) (максимальное количество баллов - 5);
- концептуальность (обоснованность и реализация заявленных принципов и подходов) и целостность (согласованность и соответствие структуры, методов и содержания целям и задачам мастер-класса) (максимальное количество баллов - 5);
- инновационность (новизна используемых методов, технологий и средств) (максимальное количество баллов - 5);
- результативность (соответствие результатов поставленным целям и задачам, наличие практико-ориентированных результатов, умение адекватно проанализировать результаты своей деятельности) (максимальное количество баллов - 5);
- коммуникативность (умение взаимодействовать с аудиторией, способность к импровизации, педагогическая харизма) (максимальное количество баллов - 5);

Максимальное количество баллов - 25.

Глава 8. Порядок подведения итогов конкурса

При формировании итогового рейтинга конкурса учитывается сумма баллов, полученных участниками конкурса в ходе заочного и очного этапов конкурса.

Победителем конкурса является участник, набравший наибольшее количество баллов по итогам первого (заочного) и второго (очного) этапа. В случае если участники конкурса, претендующие на призовые места в итоговом рейтинге, набрали равное количество баллов, решение о месте участника конкурса в рейтинге принимается членами жюри, который имеет право голоса на дополнительный балл участнику.

Призерами конкурса являются участники конкурса, занявшие второе и третье места в рейтинге по итогам первого (заочного) и второго (очного) этапов конкурса.

Информация об итогах конкурса размещается на сайте Управления образования в течение 2 рабочих дней после завершения второго (очного) этапа конкурса.

Награждение победителя и призеров, а также других Конкурсантов проводится на торжественном мероприятии по итогам учебного года.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В Оргкомитет
муниципального конкурса
«Мастер – наставник»

Для участия в муниципальном конкурсе «Мастер-наставник»

(полное наименование выдвигающих органов – образовательного учреждения)

выдвигает _____

(ФИО полностью, должность и место работы)

Руководитель
образовательного учреждения: _____ / _____ /
подпись (ФИО)

« _____ » _____ 2024г.

М.П.

**Анкета участника муниципального конкурса
«Мастер – наставник»**

1. Общие сведения	
Территория	
Населенный пункт	
Фамилия, имя, отчество (полностью)	
Дата рождения (день, месяц, год)	
Место рождения	
Домашний адрес (с индексом)	
Домашний телефон	(Междугородный код)
Мобильный телефон	
Личная электронная почта	
Рабочий адрес (с индексом)	
Рабочий телефон	(Междугородный код)
Факс	
Рабочая электронная почта	
2. Работа	
Должность (по штатному расписанию)	
Место работы (название учебного заведения по уставу)	
Ф.И.О. директора образовательной организации	
Год приема на работу	
Послужной список (укажите места Вашей работы за последние 10 лет)	
Классное руководство (укажите параллели)	
Педагогический стаж (полных лет на момент заполнения анкеты)	
Квалификационная категория	
3. Образование	
Образование (укажите название и год окончания учебного заведения, факультет)	

Руководитель образовательного учреждения _____
М.П.